

- alórhóti követően 6 példány visszakerült
- 1 példány az IMS Kft. Tisztaságában került
1



MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az

Országos Egészségbiztosítási Pénztár
1139 Budapest, Váci út 73/A.
Adószám: 15328106-2-41
Bankszámlaszám: 10032000-01301005-00000000
Képviseli: **Dr. Sélleiné Márki Mária** főigazgató,
mint megbízó (a továbbiakban: „**Megbízó**”),

Név: NEMZETKÖZI GYÓGYÁSZATI SZERVIZ Kft.
Székhely: 1138 Budapest, Váci út 184.
Adószám/Közösségi adószám: 10416114-2-41, HU10416114
Cégjegyzékszám: 01-09-069650
Cégjegyzéket vezető bíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Bankszámlaszám: 10103173-11194923-00000004
Képviseli: **Dávid Julianna** ügyvezető
mint megbízott (a továbbiakban: „**Megbízott**”)

a továbbiakban együttesen mint felek („**Felek**”) között alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel.

1. A SZERZŐDÉS LÉTREJÖTTÉNEK ELŐZMÉNYE

Megbízó a közbeszerzésekről szóló 2011. évi CVIII. törvény Kbt. 122. § (7) bekezdés a) pontja alapján lefolytatandó hirdetmény nélküli tárgyalásos közbeszerzési eljárást indított „**Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás**” tárgyban.

A lefolytatott közbeszerzési eljárás eredményeként Megbízó a Megbízottat hirdette ki nyertesnek, így a Kbt. rendelkezései, az ajánlattételi felhívás (továbbiakban: **Felhívás**) és a nyertesként kihirdetett ajánlat (továbbiakban: **Ajánlat**) tartalma, továbbá a Felek egyeztetése alapján Felek között az alábbi megbízási szerződés (továbbiakban: **Szerződés**) jött létre.

2. A SZERZŐDÉS TÁRGYA

2.1 Jelen Szerződés aláírásával Megbízott kötelezettséget vállal az OEP munkavállalóinak a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásra vonatkozó jogszabályokban - így különösen a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben, a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII.25.) NM rendeletben és a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletben - foglaltak, valamint a jelen Szerződésben meghatározottak szerinti foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás ellátására.

2.2 Megbízott feladatát képezi különösen:

- foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás,
- a foglalkoztatottak előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatának, azon belül szem- és látásvizsgálatának elvégzése,
- azt követően évente időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat (18/2007. (V.10.) SZMM rendelet által módosított 33/1998. NM rendeletnek megfelelően), valamint képernyős munkakörben történő foglalkoztatás esetén két évente időszakos szemvizsgálat elvégzése,
- a munkavállaló egészségi állapotában bekövetkezett változás esetén, illetve olyan látási panasz jelentkezésekor, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe, soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat végzése,
- záróvizsgálat elvégzése.

2.3 A Felek rögzítik, hogy a Megbízott által a jelen Szerződés alapján elvégzendő feladatok (továbbiakban: **Feladat**) részletes leírását, specifikációját jelen Szerződés elválaszthatatlan **1. számú melléklete** tartalmazza.

2.4 Felek rögzítik, hogy Megbízott a Megbízó munkavállalói részére végzett foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot a Megbízott rendelőjében legalább heti 20 (húsz) rendelési óra időtartamban végzi Budapesten; valamint a vidéki ellátást a helyi foglalkozás-egészségügyi szolgáltató alvállalkozó saját rendelési idejében akként, hogy a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokra előzetes telefonos vagy e-mailen történő bejelentkezés alapján van lehetőség.

2.5 Az előzetes bejelentkezés alapján a Megbízott köteles biztosítani, hogy a Megbízó munkavállalói mindenkor elsőbbséget élvezzenek a Megbízott szokásos rendelési időtartama alatt megjelent betegekkel szemben. A Felek rögzítik, hogy a Megbízott a fővárosban és valamennyi megyeszékhelyen, az Ajánlatában meghatározott helyszíneken, az ott meghatározott napokon és időben rendel.

2.6 Felek megállapodnak abban, hogy a szemészeti szakvizsgálatra utalást a Megbízott minden esetben egyeztetni a Megbízóval, továbbá a szakvizsgálatot az OEP székhely foglalkoztatottja csak és kizárólag a mindenkori humánpolitikai főosztályvezető - területi hivatalok munkavállalói esetében az illetékes területi igazgató - aláírásával ellátott beutalóval (a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot megegyezően) veheti igénybe. Megbízott vállalja, hogy beutaló nélkül a szakvizsgálatot nem végzi el.

2.7 Megbízott elfogadja, hogy a Web alapú foglalkozás egészségügyi rendszer opcionálisan vásárolható meg Megbízó igénye szerint, mely rendszer használatának, adatvédelmi követelményeinek részletes feltételeit a Felek a lehívás időpontjában határozzák meg a hatályos jogszabályi háttérnek megfelelően, mely szabályokról szóló részletes tájékoztató jelen Szerződés mellékletét fogja képezni.

3. A SZERZŐDÉS TELJESÍTÉSI HATÁRIDEJE

3.1 Jelen Szerződés határozott időtartamra jön létre, mindkét fél általi aláírásának napjától kezdődően legfeljebb **2017. március 17. napjáig** hatályos.

4. A TELJESÍTÉS HELYE

4.1 Budapest, valamint a megyeszékhelyek.

5. A FIZETENDŐ ELLENÉRTÉK

5.1 A Megbízott a jelen Szerződés szerinti Feladatok teljesítését az alábbi -szerződésszerű teljesítés esetén járó – megbízási díj mellett vállalja:

A beszerzés tárgya	Nettó egységár (Ft)	Nettó összár (Ft) (24 hónap 1395 fő)	ÁFA (Ft)	Bruttó összesen (Ft) (24 hónap 1395 fő)
Foglalkozás egészségügyi vizsgálat (Fő/Ft/hó)	550	18 414 000	-	18 414 000
Szemészeti szűrővizsgálat (Fő/Ft)	3 200	4 464 000	-	4 464 000
Web alapú foglalkozás egészségügyi rendszer (Ft)	1 000 000	1 000 000 (örökös használati jog a Szerződés hatálya alatt)	270 000 (27%)	1 270 000
Összesen:		23 878 000	270 000	24 148 000

5.2 A megbízási díj („Díj”) tehát maximum mindösszesen nettó huszonhárommillió-nyolcszázhetvennyolcezer forint plusz kettőszázhetvenezer forint áfa, azaz **bruttó huszonnégymillió-egyszáznegyvennyolcezer** forint.

5.3 Felek megállapodnak abban, hogy a megbízás teljes időtartama alatt Megbízott havonta az engedélyezett létszám 75 %-a után, vagyis 1.046 fő után jogosult a foglalkozás egészségügyi szolgáltatás megbízási díját kiszámlázni, melynek összege bruttó 575.300,- Ft/hó, azaz Ötszázhetvenötezer-háromszáz forint/hó.

- 5.4 Megbízó Humánpolitikai Főosztálya és Megbízott nyilvántartást vezet az orvosi vizsgálaton megjelent tényleges létszámról. Az adatok egyeztetése alapján, amennyiben a ténylegesen ellátott létszám - időarányosan - meghaladja az évi 1.046 főt, úgy Megbízott jogosult a különbözetet kiszámlázni három alkalommal, 2015. december 10. napján, 2016. december 12. napján, valamint 2017. március 17. napján.
- 5.5 Fentiek alapján kiszámlázott megbízási díj összege a szerződés teljes időtartamára nem haladhatja meg az 5.1. pontban meghatározott megbízási díj összegét.
- 5.6 A Díj tartalmazza a teljesítés során felmerülő összes költséget (adók, díjak, illetékek, egyéb).
- 5.7 Megbízott kijelenti és szavatolja, hogy a jelen Szerződés teljes időtartama alatt a Szerződés szerinti árakat nem emeli.
- 5.8 Megbízott tudomásul veszi, hogy nem fizethet, illetve számolhat el a szerződés teljesítésével összefüggésben olyan költségeket, melyek a Kbt. 56. § (1) bekezdés k) pontja szerinti feltételeknek nem megfelelő társaság tekintetében merülnek fel, és melyek a Megbízott adóköteles jövedelmének csökkentésére alkalmasak. Megbízott tudomásul veszi, hogy a szerződés teljesítésének teljes időtartama alatt tulajdonosi szerkezetét a Megbízó számára megismerhetővé teszi és a Kbt. 125. § (5) bekezdés szerinti ügyletekről a Megbízót haladéktalanul értesíti.

6. FIZETÉSI FELTÉTELEK

- 6.1 Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. Törvény 36/A. §-ában foglalt rendelkezések és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:130. § (1) bekezdésének figyelembe vételével történik a fizetés.
- A Megbízott által vállalt kötelezettségek teljesítését szakmailag a Megbízó részéről az OEP Humánpolitikai Főosztályának vezetője havonta igazolja a Megbízott által, a tárgyhavi teljesítést követő 15. napig kiállított, a tárgyhóban teljesített tevékenységi lista (továbbiakban: **teljesítésigazolás**) alapján akként, hogy ezen listára „a szerződésszerű teljesítést igazolom” szöveg kerül rávezetésre.
 - Megbízott a teljesítésigazolás átadását követően jogosult kiállítani a megbízási díjra vonatkozó, cégszerűen aláírt és benyújtott - az OEP Humánpolitikai Főosztályának vezetője által aláírt - tárgyhavi számláját, melynek alapján a fizetés a számla kézhezvételének napját követő **30 napon belül átutalással** történik.

Megbízott részére kifizetés kizárólag a meghatározott alakiságok és a számla kiállítására vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek maradéktalanul megfelelő számla ellenében történik.

A Felek rögzítik, hogy a teljesítés ellenőrzése során az ellátásban részesült munkavállalók betegjogai, illetve az orvosi titoktartási kötelezettség nem sérülhetnek.

A személyzeti szűrővizsgálati ellátás vonatkozásában Megbízott vállalja, hogy a tárgyhót követő hó 15. napjáig elszámol.

A Web alapú foglalkozás egészségügyi rendszer tekintetében Felek megállapodnak, hogy a használatáért fizetendő díj egy egyszeri költség, további felmerülő költséget nem jelent Megbízó részére. Az egyszeri díj ellenében az opcionális megrendeléstől számítva a Szerződés hatályának lejártáig Megbízó folyamatos használati jogot szerez a Web alapú foglalkozás egészségügyi rendszer felett.

6.2 A számlát a Megbízó Humánpolitikai Főosztályához kell benyújtani. A Megbízott előleget nem kérhet, Megbízó pedig előleget nem adhat.

6.3 Megbízott tudomásul veszi, hogy a Díj kifizetése során alkalmazásra kerülnek a 2003. évi XCII tv. 36/A. §-ának rendelkezései.

6.4 Amennyiben a Megbízott által kiállított számla bármilyen számszaki hibát, téves adatot tartalmaz, vagy az egyéb tekintetben nem felel meg a számviteli szabályokban, illetve jelen Szerződésben foglaltaknak, úgy Megbízó – a fizetési határidőre halasztó hatállyal – jogosult az adott számlát, a számla Megbízott részére történő egyidejű visszaküldésével, írásban (telefax vagy postai kézbesítés útján) kifogásolni. Abban az esetben, ha Megbízott igazolja, hogy a Megbízó által támasztott kifogás alaptalan, Megbízó köteles a számla összegét az eredeti határidőn belül kiegyenlíteni. Megalapozott kifogás esetén a Megbízott köteles új számlát kiállítani. Kifogás esetén az ebből eredő fizetési késedelem idejére Megbízott késedelmi kamatköveteléssel nem élhet.

7. SZERZŐDÉST BIZTOSÍTÓ MELLÉKKÖTELEZETTSÉGEK

7.1 A Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a Megbízott a jelen Szerződésben vállalt kötelezettségeit neki felróhatóan késedelmesen, nem, vagy nem megfelelően, illetve nem a tőle elvárható gondossággal és színvonalon (hibásan) teljesíti, a Megbízott **kötbérfizetésre** kötelezett, az alábbiak szerint.

7.2 A kötbér mértéke Megbízott késedelmes teljesítése esetén az adott szolgáltatásra vonatkozóan napi 50.000,- Ft, maximálisan a késedelmesen teljesített szolgáltatás nettó ellenértékének 5%-a.

7.3 Hibás, nem megfelelő teljesítés esetén a kötbér mértéke a hibásan teljesített szolgáltatás nettó ellenértékének 5%-a. Nem megfelelő teljesítésnek minősül különösen – de nem kizárólagosan –, ha a Megbízott a rendelési időben Megbízó székhelyén, illetőleg a jelen Szerződés 2.4 és 2.5 pontban nevesített rendelőben nem jelenik meg, illetve a Megbízó

munkavállalóinak vizsgálatát nem végzi, vagy végezteti el, avagy ha a Megbízó munkavállalói részére a 2.5 szerinti elsőbbséget nem biztosítja, részükre tanácsadási kötelezettségét nem teljesíti, a Megbízóval fennálló együttműködési kötelezettségének nem tesz eleget. A teljesítés Megbízott-tól elvárható színvonala tekintetében az orvostudomány mindenkori állása tekintendő irányadónak.

- 7.4 Megbízó a késedelem 20. napjától a Szerződést megghiúsultnak tekintheti, jogosult a Szerződés azonnali hatályú felmondására Megbízott kártalanítása nélkül. Megghiúsulási kötbér: 500 000 Ft.
- 7.5 A kötbérfizetésen túlmenően Megbízó fenntartja magának a jogot a késedelmes, vagy hibás teljesítéssel, illetve a megghiúsulással összefüggésben felmerült kártérítési követelés érvényesítésére. A megghiúsulási kötbér érvényesítése a késedelmi kötbér és a hibás teljesítési kötbér érvényesítését kizárja.

8. A SZERZŐDÉS HATÁLYA

- 8.1 Jelen Szerződés aláírásának napján lép hatályba és **2017. március 17. napjáig tartó határozott időtartamra jön létre.**
- 8.2A Szerződés közös megállapodással bármikor megszüntethető, illetve a Szerződés a határozott időtartam elteltével megszűnik.
- 8.3 Megbízó jogosult és egyben köteles a szerződést felmondani - ha szükséges olyan határidővel, amely lehetővé teszi, hogy a szerződéssel érintett feladata ellátásáról gondoskodni tudjon – ha
- a) a Megbízottban közvetetten vagy közvetlenül 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedést szerez valamely olyan jogi személy vagy személyes joga szerint jogképes szervezet, amely nem felel meg a Kbt. 56. § (1) bekezdés k) pontjában meghatározott feltételeknek.
 - b) a Megbízott közvetetten vagy közvetlenül 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedést szerez valamely olyan jogi személyben vagy személyes joga szerint jogképes szervezetben, amely nem felel meg a Kbt. 56. § (1) bekezdés k) pontjában meghatározott feltételeknek.
- 8.4 Megbízó jogosult továbbá a jelen Szerződést kártérítési/kártalanítási kötelezettség nélkül azonnali hatállyal felmondani, ha a Megbízott
- jelen Szerződést súlyosan megszegi,
 - csődbe jut vagy fizetéképtelenné válik, kényszergyűlést köt a hitelezőivel, felszámolási eljárást kezdeményeznek vele szemben, vagy pedig végelszámolási eljárást kezdeményez saját maga ellen (Megbízott köteles erről Megbízót haladéktalanul, de legkésőbb 5 munkanapon belül értesíteni)
 - a 7.4 pontban írt esetben (20 napot meghaladó késedelem).

- 8.5 Szerződő Felek rögzítik, hogy csőd- és felszámolási eljárás kezdőnapja az a nap, amikor az adott eljárást elrendelő végzés a Céglétségi Közlönyben közzétételre kerül, fizetése képtelen akkor, amikor a bíróság azt jogerős határozattal megállapítja.
- 8.6 A Szerződés súlyos megszegésének minősül különösen - de nem kizárólagosan -, ha
- Megbízott csak olyan számottevő késéssel tudja teljesíteni feladatait, hogy a teljesítés emiatt a Megbízónak már nem áll érdekében,
 - Megbízott megszegi a jelen szerződésben vállalt titoktartási és adatvédelmi kötelezettségeit,
 - a 10.14 pontban rögzített szerződéskötési feltételek bármelyike megszűnik, vagy az ott rögzített tájékoztatási kötelezettségét elmulasztja.
- 8.7 Amennyiben bármelyik fél a Szerződésben foglalt lényeges kötelezettségének nem, vagy nem megfelelően tesz eleget, úgy a másik Fél írásban felszólítja a szerződésszerű teljesítésre. Abban az esetben, ha a szerződésszegő fél kötelezettségének az írásbeli felszólítás átvételét követő 10 (tíz) munkanapon belül nem tesz eleget, a vétlen Fél a Szerződést egyoldalú, a másik Félhez intézett írásbeli nyilatkozatával azonnali hatállyal felmondhatja.
- 8.8 Felmondás esetén a Megbízó fenntartja magának a jogot a szerződésszegésből eredő jogai érvényesítésére, ideértve kötbér követelésére és a kárai megtérítésére való jogot is. A Megbízó vis maior esetében is jogosult azonnali hatállyal felmondani a Szerződést. Ebben az esetben azonban sem kötbérre, sem pedig kárai megtérítésére nem tarthat igényt.

9. EGYÜTTMŰKÖDÉS A TELJESÍTÉS SORÁN

- 9.1 Megbízott köteles a Szerződés teljesítése során Megbízóval szorosan együttműködni.
- 9.2 **Megbízó** részéről a teljesítés elfogadásával kapcsolatos jognyilatkozat tételére a Humánpolitikai Főosztály vezetője jogosult.

A Szerződés teljesítésével kapcsolatban a **szakmai kapcsolattartásra** kijelölt személy:

Név: **Csonka László**
 Beosztás: **humánpolitikai főosztályvezető feladatkörét ellátó főosztályvezető**
 Telefon: **06-1/298-2408 1200 mellék, 06-30/944-5296**
 E-mail cím: **csotka.l@oep.hu**

- 9.3 **Megbízott** képviselőjében jognyilatkozat tételére kizárólag a társaság cégjegyzésre jogosult képviselői jogosultak, a **kapcsolattartó személy** elérhetőségei az alábbiak:

Név: **Dávid Julianna**
 Beosztás: **ügyvezető igazgató**




Telefon: **1-250-3828 , 06-20-938-0009**

E-mail cím: **iana.david@ims.hu**

10. A FELEK KÖTELEZETTSÉGEI

- 10.1 Megbízó a jelen Szerződésben meghatározott Díj megfizetésére köteles.
- 10.2 Megbízott vállalja, hogy jelen Szerződésből származó kötelezettségeit szerződésszerűen teljesíti.
- 10.3 Megbízott köteles a jogszabályoknak megfelelő betegnyilvántartást vezetni.
- 10.4 Megbízott – távolléte esetén – jelen Szerződés megbízási díjkeretén belül köteles helyettesítésről gondoskodni. A helyettesítés tényét és a helyettes személyét Megbízott köteles haladéktalanul jelezni Megbízó felé.
- 10.5 Megbízott köteles a Szerződés teljesítése során Megbízóval szorosan együttműködni. Megbízó e körben bármikor jogosult a Megbízott szolgáltatásait igénybe vevők számára tájékoztatást kérni, ez azonban nem sértheti a Megbízott orvosi titoktartási kötelezettségét.
- 10.6 Megbízott köteles az adataiban, körülményeiben bekövetkező bármilyen változást (pl.: ellene megindított csődeljárás, végelszámolási vagy felszámolási eljárás) a változást követő 5 (öt) munkanapon belül írásban közölni Megbízóval. Ezen kötelezettség elmulasztásából vagy késedelmes teljesítéséből fakadó minden kárért Megbízottat terheli a felelősség.
- 10.7 A Megbízott az általa végzett tevékenység szakszerűségéért teljes felelősséggel tartozik.
- 10.8 Megbízott kötelezettséget és egyben kártérítési felelősséget vállal azért, hogy a szerződés teljesítése során minden, a Megbízóval kapcsolatban tudomására jutott adatot, minősített adatot, információt csak szerződéses kötelezettsége teljesítéséhez használhatja fel, azokat kizárólag a Megbízó előzetes és kifejezett írásbeli hozzájárulásával adhatja át harmadik személy részére, a szerződés megszűnésével egyidejűleg ezen adatokat, információkat, iratokat, az ezekről készült másolatokat köteles a Megbízónak visszaszolgáltatni, adathordozóról törölni, illetve megsemmisíteni.
- Megbízott kötelezettséget és egyben kártérítési felelősséget vállal továbbá azért, hogy a feladat teljesítése során bármilyen módon tudomására jutott, illetve birtokába került adatot, minősített adatot, tény, információt bizalmasan kezel, nem teszi hozzáférhetővé, azokat titokként megőrzi, nem hozza nyilvánosságra, valamint nem használja fel a jelen szerződésen kívül eső, általa folytatott tevékenysége során. Tudomásul veszi, hogy azokat kizárólag a Megbízó előzetes és kifejezett írásbeli hozzájárulásával adhatja át harmadik személy részére.

Megbízott tudomásul veszi, hogy a titoktartásra vonatkozó, a fentiekben leírt kötelezettségvállalása a nyilatkozat aláírásától időbeli korlátozás nélkül érvényes, valamint hogy a titoktartási kötelezettség bármilyen megszegése esetén Megbízó jogosult a Szerződést azonnali hatállyal felmondani, valamint ez esetben Megbízott teljes kártérítési kötelezettséggel tartozik Megbízó felé. A Megbízott tudomással bír arról, hogy a Szerződés teljesítése során a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvény hatálya alá tartozó információk birtokába juthat, ehhez kapcsolódóan kijelenti és szavatosságot vállal, hogy az arra vonatkozó előírásokat ismeri, személyi és tárgyi feltételei alkalmasak azok jogszabályoknak megfelelő kezeléséért.

- 10.9 Megbízott jelen Szerződés aláírásával igazolja, hogy a Megbízó Adatvédelmi Szabályzatának (5/2012. számú szabályzat), Informatikai Biztonsági Szabályzatának (37/2012. számú szabályzat) előírásait megismerte és azokat a feladat ellátása során betartja.
- 10.10 A Megbízott tudomásul veszi, hogy - az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseit alapján – a Megbízó által rendelkezésükre bocsátott személyes és különleges adatokat csak a szerződés hatálya alatt és olyan mértékben kezelheti, amilyen mértékben a szerződésben rögzített feladat ellátásához elengedhetetlenül szükséges figyelembe véve a hivatkozott jogszabály adatkezelésre vonatkozó értelmező rendelkezését. A Megbízott továbbá köteles az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény rendelkezéseit is betartani.
- 10.11 A Megbízott köteles a szerződés teljesítésében részt vevővel (szerződő fél tisztségviselője, tagja, munkavállalója, vele polgári vagy egyéb jogviszonyban álló) titoktartási nyilatkozatot aláíratni, amely egyben a szerződés mellékleteként, annak elválaszthatatlan részeként kerül csatolásra. Harmadik személynek minősülnek mindazok, akik a titoktartási nyilatkozatot nem írják alá.
- 10.12 Megbízott tudomásul veszi, hogy a költségvetési pénzeszközöknek a költségvetési szervek körén kívüli felhasználását az Állami Számvevőszék, illetve a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal jogosult ellenőrizni. Szerződő Felek tudomásul veszik, hogy a – költségvetési pénzeszközök nyilvánossága érdekében – üzleti titok címén nem tagadhatják meg a jelen Szerződés lényeges tartalmáról történő tájékoztatást.
- 10.13 Megbízott tudomásul veszi, hogy a Megbízó által megjelölt teljesítési helyen csak titoktartási nyilatkozatot tett munkatársai, korlátozott számban, a folyamatos szolgáltatás biztonságának kockáztatása nélkül tevékenykedhetnek. Megbízó (különösen biztonsági, szolgáltatási vagy rendelkezésre állási okból) a Szerződés futamideje alatt bármikor egyoldalú nyilatkozatával, átmenetileg felfüggesztheti a Megbízott esetleges helyszíni tevékenységét vagy az együttműködők rendelkezésre állását. Az ebből eredő késedelem



esetén, a késedelem időtartamával a véghatáridő a Megbízottra hátrányos jogkövetkezmények nélkül meghosszabbodik. A Felek rögzítik, hogy a Megbízó a fentiek szerinti jogát jóhiszeműen gyakorolhatja.

- 10.14 Megbízott kijelenti, hogy a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. §-ában foglaltak szerinti átlátható szervezetnek minősül, nem áll csőd-, felszámolási-, végelszámolási és kényszertörlési eljárás hatálya alatt, továbbá 60 napnál régebben lejárt köztartozása nincs. Megbízott vállalja továbbá, hogy amennyiben a fentiekben rögzítettekben változás következik be, úgy arról a Megbízót 5 munkanapon belül írásban tájékoztatja.
- 10.15 Megbízott kijelenti, hogy kártérítési felelőssége körében köteles megtéríteni a Megbízó valamennyi, a jelen pontban vállaltak megsértésére visszavezethető vagyoni és nem vagyoni kárát, amennyiben a titoktartási kötelezettséget ő, vagy a titoktartásra kötelezettek szándékosan vagy gondatlanul megszegik.
- 10.16 Megbízott tudomásul veszi, hogy a titoktartási kötelezettség megsértésének polgári és büntetőjogi jogkövetkezményeiért a mindenkor hatályos jogszabályban foglaltak szerinti büntetőjogi és polgári jogi szabályok szerint felel.

11. JOGNYILATKOZATOK

A Szerződés módosításával összefüggésben kizárólag írásban tehető a másik féllel szemben hatályos jognyilatkozat. A szóban tett jognyilatkozatot a Felek érvénytelennek tekintik.

12. A SZERZŐDÉS TARTALMÁNAK ÉRTELMEZÉSE

12.1 Szerződő felek akként állapodnak meg, hogy a jelen szerződés bármely rendelkezésének érvénytelensége esetén az érvénytelen részt - egyeztetést követően - közös megegyezés útján próbálják meg olyan érvényes rendelkezéssel pótolni, amely a szerződés céljának megfelel. Felek kölcsönösen kötelezettséget vállalnak arra, hogy ilyen esetben egymással az érvénytelen rész helyettesítésére vonatkozóan tárgyalásokat kezdenek, és ennek során megkísérelnek olyan új rendelkezést találni, amely a lehető legjobban megfelel a szerződés célkitűzéseinek és a felek szerződéskötési akaratának.

12.2 Az egész megállapodás - orvosolhatatlan részbeni érvénytelenség esetén - csak akkor dől meg, ha a felek a jelen szerződést az érvénytelen rész nélkül nem kötötték volna meg.

12.3 Felek a Szerződéssel kapcsolatos esetleges vitáikat megkísérlik peren kívül, tárgyalás útján rendezni.

12.4 Amennyiben az egyeztetés 30 (harminc) napon belül nem vezet eredményre, úgy az egyeztetést kezdeményező fél jogosult igényét polgári peres úton, bíróság előtt érvényesíteni.

Felek a Megrendelő székhelye szerinti, hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki. Szerződő felek által tett bármely jognyilatkozat vagy egyeztetési kísérlet kizárólag írásban érvényes.

12.5 A Szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, a Kbt, és az ide vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak.

A felek egybehangzóan kijelentik, hogy jelen 11 (tizenegy) oldalon és 7 (hét) egymással mindenben megegyező példányban szerkesztett szerződés teljes körűen, hiánytalanul és egybehangzóan, valamint helyesen tartalmazza a jelen szerződés tárgyát képező megbízási jogviszony létrehozására irányuló szerződéses akaratukat, amely a jelen Szerződésben foglaltakkal mindenben megegyezik, így azt elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

1. számú melléklet: Elvégzendő feladatok részletes leírása
2. számú melléklet: Ellátandó létszámot – megyénkénti bontásban – tartalmazó táblázat

Budapest, 2015. 03. „12”

Budapest, 2015. 03. „12”

Melleini
Dr. Sélleiné Márki Mária

főigazgató

Országos Egészségbiztosítási Pénztár
Megbízó

David Julianna
David Julianna

ügyvezető

NEMZETKÖZI GYÓGYÁSZATI SZERVIZ Kft.

Megbízott

Ellenjegyzem:



IMS Kft.
Nemzetközi Gyógyászati Szerviz Kft.
International Medical Services Ltd.
1138 Budapest, Váci út 134.
Adószám: 10416114-2-41
Eng. szám: 12443/91 Cg.: 01-09-009650

Dr. D. József
Darási & Társai Ügyvédi Iroda
Dr. Dán József ügyvéd
1146 Budapest, Ajtósi Dűrér sor 31.
Tel.: +36 1 4609876 Fax: +36 1 4609877

ELVÉGZENDŐ FELADATOK RÉSZLETES LEÍRÁSA

Az ajánlattételi felhívás alapján az OEP, mint ajánlatkérő, a továbbiakban („Ajánlatkérő”) és mint munkáltató ajánlatot vár foglalkozás-egészségügyi alapellátási feladatainak megbízási szerződés keretében („Szerződés”) történő, határozott időtartamú ellátására.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. tv. 55.§-a határozza meg a foglalkozás egészségügy feladatait, melyek:

- a) a munkahigiéne által feltárt adatok ismeretében elemezze az egyes munkakörnyezeti kóros tényezők emberre kifejtett hatását, az ember válaszreakcióját, feltárja ez utóbbiakra jellemző paramétereket;
- b) kidolgozza a foglalkozási megbetegedések korai felismerésére alkalmas eljárásokat;
- c) meghatározza a munkavállaló munkavégzéssel kapcsolatos össz-megterhelését;
- d) a munkavállaló orvosi vizsgálatával megállapítsa annak terhelhetőségét, hogy eldöntse a munkavállaló adott munkakörre, szakmára való egészségi alkalmasságát, és meghatározza a foglalkoztathatóság feltételeit;
- e) a munkakörnyezet és a munka jellegének ismeretében meghatározza az alkalmassági vizsgálatok gyakoriságát;
- f) a munkavállalót a munkakör ellátására alkalmasnak vagy alkalmatlannak minősítse, továbbá meghatározza, hogy milyen munkakörnyezetben, mely feltételek mellett alkalmas munkavégzésre;
- g) fokozott figyelmet fordítson a fiatalok, a nők, a terhes nők, a szoptató anyák, az időskorúak, az idült betegek, a fogyatékosok egészségi állapotának ellenőrzésére munkavégzésük során;
- h) a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációját kezdeményezze, illetőleg abban részt vegyen.

Foglalkozás-egészségügyi alapszolgálat

Jelen tevékenység keretében Ajánlattevő lássa el az Ajánlatkérőnél foglalkoztatott munkaerő részére a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény; az egyes miniszteri rendeleteknek az egységes munkavédelmi hatóság megszervezésével kapcsolatos módosításról szóló 18/2007.(V.10.) SZMM rendeletnek megfelelően a foglalkozás-egészségügyről szóló 89/1995. (VII.14) Korm. rendelet és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet, a munkaköri, szakmai illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet valamint a kapcsolódó kiegészítő jogszabályok és szakmai protokollok szerinti feladatokat.

I. A hivatkozott külön jogszabályban, illetve a kapcsolódó szakmai rendeletekben meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatokat végezze el, és az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat kezdeményezze.

Ennek keretében:

I.a) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot végezzen:

- a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha a foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
- a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt, ha a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra, vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;
- kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosa.

I.b) Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot végezzen az egészségi alkalmasság újbóli véleményezése céljából:

- a 18. életévet be nem töltött munkavállalóknál,
- az idősödő munkavállalóknál,
- fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalóknál (képernyős munkahelyen történő munkavégzés) évenkénti gyakorisággal,
- fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,
- fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a jogszabályban szereplő gyakorisággal,
 - a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalónál évente,
- a külön jogszabály szerinti karkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, ahol az expozíció gyakoribb vizsgálati periódust nem ír elő évente,
- a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál, illetve a járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben évente kell elvégezni.

I.c) Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot végezzen:

1. számú melléklet

- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására;
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- a munkavállaló olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően;
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel;
- járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók esetében, ha az Egészségügyi nyilatkozatban felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen;
- ha az a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

A soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi felügyelősége (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) felügyelője;
- a munkáltató,
- a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló

I.d) Záróvizsgálatot végezhet:

- a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott karkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

Foglalkozás-egészségügyi alap orvosi vizsgálat

Munkavállalói Egészségügyi törzslap kitöltése

Anamnézis (kórelőzmény) felvétel

- családi anamnézis (szülők, testvérek)
- általános orvosi anamnézis (betegségek, műtétek, gyógyszerelés)

- foglalkozási anamnézis (megelőző munkahelyek kóroki tényezői)

Általános belgyógyászati vizsgálat

- fizikai jellemzők: testtömeg, testmagasság mérése
- bőr és függelékei: vizsgálata megtekintéssel (fertőzések, allergiás, illetve egyéb gyulladásos elváltozások)
- száj- és garatképletek, nyálkahártyák, fogazat megtekintése
- nyirokcsomók, pajzsmirigy vizsgálata tapintással
- mozgásszervek: alaki és funkcionális vizsgálata
- szervrendszerek:
 - szív-, érrendszer: vérnyomás-, pulzusmérés,
szív vizsgálata hallgatózás, kopogtatás útján
EKG vizsgálat kóroki tényező és egészségi állapot függvényében
perifériás pulzus vizsgálata (végtagi artériák tapintása)
vénás rendszer vizsgálata (kikérdezés, visszerek tapintása)
 - légzőrendszer: tüdő fizikális vizsgálata hallgatózás, kopogtatás útján
 - emésztőrendszer: máj, hasúri szervek, illetve vesék vizsgálata tapintással, kopogtatással
 - érzékszervek, idegrendszer vizsgálata :
 - látás: látásélesség, színlátás, látótér, mélység látás vizsgálata
 - hallás: beszédmegértés képességének megítélése, irányhallás vizsgálata
 - halló-, egyensúlyozó rendszer vizsgálata: Romberg, nehezített Romberg vizsgálat
 - perifériás reflexek vizsgálata reflexkalapáccsal

Vizelet vizsgálat tesztcsíkkal

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat által elvégzendő kiegészítő szakvizsgálat

- Szemészeti szakorvosi vizsgálat a fentebb jelzett feltételekkel

Képernyő előtti munkavégzés

Képernyő előtti munkavégzésnek minősül minden olyan munkakör, amelyben a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órát képernyős eszköz használatával tölt, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

A munkahelyi kockázatbecslés-, értékelés vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:

- látásromlást előidéző tényezők,
- pszichés (mentális) megterhelés (fokozott pszichés megterhelés),
- fizikai állapotromlást előidéző tényezők (ergonómiai kóroki tényezők).

A foglalkozás-egészségügyi orvoshoz kell küldeni a munkavállalót a foglalkoztatás megkezdése előtt (előzetes), azt követően évente (időszakos), a képernyős munkával összefüggésbe hozható látási panasz esetén (soron kívüli) alkalmassági vizsgálatra. Amennyiben a foglalkozás-egészségügyi orvos úgy ítéli meg a szakma szabályai szerint, a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja.

A szakvizsgálatra utalást a munkáltatóval egyeztetni, a fent jelzett finanszírozási okokra is tekintettel.

Szemészeti szakorvosi vizsgálat kötelező azoknál a dolgozóknál, akik munkájuk során a szemüket hosszú ideig terhelik (rossz megvilágítás, vibráló fény, számítógép). A szem megbetegedése a látásromláson kívül egyéb panaszokat is okozhat, mint pl. fejfájás, szédülés, hányinger, egyensúlyzavar).

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999.(XI.3.) EüM rendelet által képernyős munkakörnek kell tekinteni azt a munkakört, melyben a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszközt használ, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

A munkáltató kezdeményezésére a foglalkozás-egészségügyi szolgálat elvégzi a dolgozó alkalmassági vizsgálatát, azon belül szem- és látásvizsgálatának elvégzését a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt (előzetes alkalmassági vizsgálat),

- azt követően évente, időszakos alkalmassági vizsgálat (18/2007. (V.10.) SZMM rendelet által módosított 33/1998. NM rendeletnek megfelelően)
- amennyiben olyan látási panasz jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A foglalkozás-egészségügyi orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be az erre a célra meghatározott orvosi beutalóval, a munkáltató egyidejű tájékoztatásával:

- ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol munkavégzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia;
- előzetes alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett;
- panaszokat okozó látórendszeri eltérések fennállásának valószínűsége esetén:
 - „időskori” távollátás,
 - szem alkalmazkodási zavara,
 - távollátás,
 - állandó kontaktlencse viselése, 45 év felett,
 - komfortos kétszemes látás hiánya,
 - fiatalkori rejtett fénytörési hiba,

- egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége esetén.
- képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése után kétévente.

A szemészeti szakvizsgálat keretében a szakorvos:

- elvégzi az alap szakorvosi feladatokat (anamnézis felvétel, látásélesség, színlátás, szemfenék vizsgálat,
- a monitor előtti éleslátást biztosító szemüveg vonatkozásában szakvéleményt állít ki,
- szükség esetén szemüvegrendelés, ellenőrzés, jogszabályok szerint receptírás,
- szakmai indokok alapján további vizsgálatok kezdeményezése.

Ha a szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltatónak a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel kell a munkavállalót ellátnia.

Külön jogszabályban meghatározottak szerint bírálja el a 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmasságát, tekintettel a 16/2008. (IV. 24.) EüM rendeletre a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról szóló 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet módosításáról. A megváltozott jogszabály értelmében az 1. alkalmassági csoportba (úrvezetői) tartozó közúti gépjárművezetők egészségi alkalmasságát első fokon csak a vizsgált személy választott, vagy lakóhelye, tartózkodási helye szerinti háziorvosa végezheti, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat nem jogosult rá.

Lássa el a munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat, ezen belül:

- Munkabiztonsági és munkaegészségügyi (közös) szaktevékenység:
 - munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése a munkavédelmi üzembe helyezés során (ideértve az újraindítást, áttelepítést);
 - a munkahelyi kockázatértékelés elvégzése;
 - egyéni védőeszköz juttatása belső rendjének szabályozása.
- Munkabiztonsági, és/vagy munkaegészségügyi szaktevékenység (bármelyik elláthatja):
 - soron kívüli ellenőrzés (pl. munkaeszköz, egyéni védőeszköz rendellenessége esetén);
 - megelőzési stratégia kialakítása.

2. számú melléklet

Területi Hivatal	Megye	Város	Engedélyezett létszám (fő)	2015. március 16. napjától ellátandó létszám (fő)	Engedélyezett létszám 25%-kal csökkentve /fő/ (havonkénti számlázás alapja)
OEP	OEP Központ	Budapest	487	416	365
Közép-magyarországi Területi Hivatal	Pest megye	Budapest	210	208	158
Dél-alföldi Területi Hivatal	Bács-Kiskun	Kecskemét	41	41	31
	Csongrád	Szeged	40	41	30
	Békés	Békéscsaba	34	31	26
Dél-dunántúli Területi Hivatal	Baranya	Pécs	43	42	32
	Somogy	Kaposvár	26	27	20
	Tolna	Szekszárd	27	29	20
	Tolna II.	Fifo	30	33	23
	Hajdú-Bihar	Debrecen	47	48	35
Észak-alföldi Területi Hivatal	Jász-Nagykun-Szolnok	Szolnok	32	32	24
	Szabolcs-Szatmár-Bereg	Nyíregyháza	46	46	35
Észak-magyarországi Területi Hivatal	Borsod-Abaúj-Zemplén	Miskolc	57	57	43
	Heves	Eger	34	35	26
	Nógrád	Salgótarján	30	30	23

2. számú melléklet

	Fejér	Székesfehérvár	41	42	31
Közép-dunántúli Területi Hivatal	Komárom-Esztergom	Tatabánya	34	35	26
	Veszprém	Veszprém	33	33	25
Nyugat-dunántúli Területi Hivatal	Győr-Moson-Sopron	Győr	39	42	29
	Vas	Szombathely	32	35	24
	Zala	Zalaegerszeg	32	31	24
Összesen		1395	1334	1 046	